

## **ILC-Seminar Off Shore**

### **Das Leading Change Programm der Extraklasse**

## **ILC-Seminar Off Shore**

### **Das Leading Change Programm der Extraklasse 7-Tage Integral Leading Change Training off shore**

Integral Leading Change (ILC) ist unser Führungskolloquium, das unsere langjährige Führungserfahrung mit den neuesten Erkenntnissen psychologischer Forschung in einem Weltklasseformat verbindet.

Das ILC-Seminar Off Shore richtet sich an erfahrenen Manager, die Ihre Führungskompetenz in Zeiten des Wandels überprüfen und erweitern möchten. Wir bieten Ihnen ein außergewöhnliches Seminar, in dem Sie neueste Erkenntnisse der Forschung (Gehirn-, Neurologische-, Motivationsforschung und Führungsansätze) kennen und erfahren lernen.

Woher nehme ich meine Kraft? Wie gewinne ich Überblick, wie viel Präzision im Detail benötige ich, was bringt mich voran; alles Fragen aus dem Alltag des täglichen Führungslebens, auf die Sie im ILC eine ganz individuelle Antwort finden werden. Ihre Selbsterkenntnis, neuste Führungsansätze, die Umsetzbarkeit im Team und die für Sie individuelle berufliche Anwendbarkeit werden in diesem Seminar in einzigartiger Weise an Bord eines Cat zum Integral Leading Change verbunden. Die Metaphern der Navigation und das unmittelbare Erleben an Bord, eignen sich hervorragend für intensive anwendbare Lernerfahrungen.

Die sieben Tage Integral Leading Change gliedern sich in drei thematische Schwerpunkte:

<b>Self Navigation</b>	als analysegestützter vorbereiteter Teil, der individuellen Erkenntnis. In diesem Zusammenhang setzen wir die ILC-Potenzialanalyse ein, die Sie vorbereitend erarbeiten werden.
<b>Team Leadership</b>	als Führungskonzept das Leistung und Partizipation effektiv miteinander verbindet
<b>Business Transfer</b>	als Praxistest für Umsetzung im Alltag mit Fallsupervisionen und Anwendung der neuen Erkenntnisse

## Impressionen des letzten ILC Off-Shore Seminars im Thyrenischen Meer:



### **Belize 43**

Geräumiger Katamaran aus französischer Serienproduktion mit zwei Einzel- und vier Doppelkojen.

Nautische Kenntnisse und Segelerfahrung sind hilfreich, aber keine Voraussetzung.



### **Sizilien**

#### **Insel der Götter, Insel der Vulkane, Insel der Sonne**

Sizilien blickt auf eine bewegte Vergangenheit zurück, die genügend Raum und Weite lässt, die Zukunft zu gestalten.



### **Unternehmensrealitäten auf dem Wasser erleben**

Die Metaphern der Hochseeravigation eignen sich ungewöhnlich gut für die Reflektion des eigenen Führungsverhaltens. Ein Schiff, eine Crew und ein Ziel an unbekanntem Ufern gleichen den Komponenten jedweder Führungsherausforderung im Unternehmen.



### **Traumhafte Ankerplätze bieten Außergewöhnliches**

Sie bieten den richtigen Rahmen für das Programm an Bord: 2 Tage Self Navigation, 2 Tage Team Leadership Training, 2 Tage Business Transfer sowie 1 Tag Einweisung und Außencheck. Hier sind Sie einmal 24 Stunden „Skipper of the Day“ und führen mit kundiger Absicherung durch den erfahrenen Skipper das Schiff mit Crew. Dabei sind Sie für das Wohl der Mannschaft und das Gelingen des Tagestörns verantwortlich.

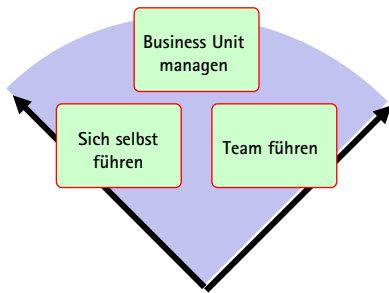


### **Kontemplative Umgebung zur Reflektion des Trainerfeedbacks**

Vorbereitet wird das Leadershiptraining durch einen Test, der Ihre Selbstmanagementkompetenz evaluiert und die verschiedenen Aspekte Ihrer Motivation prüft.

## ILC-Seminar Inhalte

Das ILC-Kompaktseminar untergliedert sich in 3 Teile, die innerhalb der 7 Tage erarbeitet werden.



Integral Leadership befähigt die Führungsaufgabe umfassend anzugehen. Integral heißt hierbei mehr als nur situativ passend, aus verschiedenen Blickwinkeln, sondern Integral bedeutet umfassend, von einer höheren Entwicklungsebene aus, alle bisher genutzten Managementkulturen entwicklungsgerecht einsetzen zu können. Dabei orientiert sich das ILC-Kompaktseminar an unserem 9-monatigen Integral Leading Change Programm das für Führungsakademien entwickelt wurde.

### Integral Leadership umfasst folgende Inhalte.

<b>Self Navigation</b> Die Fähigkeit sich selbst zu führen	<b>Team Leadership</b> Die Fähigkeit ein Team zu führen	<b>Business Transfer</b> Die Fähigkeit eine Business Unit zu führen
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Reflektion über die Erwartung an Führungskräfte, Management und Leadership als Vorbilder</li> <li>▪ Reflexion der eigenen Stärken, Talente, Wirkung und Potenziale aus der ILC-Potenzialanalyse heraus</li> <li>▪ Individuelle Arbeitstechniken</li> <li>▪ Selbstmanagement</li> <li>▪ Eigene Führungsvision entwickeln</li> <li>▪ Work-Life-Balance</li> <li>▪ Gesundheit/Wellness/Fitness</li> <li>▪ Lebenslanges Lernen und ständige Weiterentwicklung</li> <li>▪ Umgang mit Feedback</li> <li>▪ Persönlichkeitsmodelle verstehen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Klassische Führungsinstrumente (Anweisung, Delegation, Zielvereinbarung, Rückmeldung etc.)</li> <li>▪ Zielvereinbarungs- und Leistungsbeurteilungssysteme</li> <li>▪ Führungsverhalten und Führungsstile</li> <li>▪ Mitarbeiter fördern und entwickeln</li> <li>▪ Umgang mit Macht und Mikropolitik</li> <li>▪ Führen mehrerer Hierarchieebenen</li> <li>▪ Systemischer Zugang zur Führungssituation</li> <li>▪ Prozess Know How verbessern</li> <li>▪ Teamstadien</li> <li>▪ Selbststeuernde Gruppen</li> <li>▪ Virtuelle Teams</li> <li>▪ Cross Culture Teams managen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Entwicklung von Unternehmensstrategien und erfolgreiche Methoden der Umsetzung</li> <li>▪ Benchmarking: die Strategien und Erfolgsfaktoren der Konkurrenz</li> <li>▪ Veränderungsprozesse im Unternehmen initiieren und gestalten</li> <li>▪ Aktuell erfolgreiche Methoden der Change Navigation und des Empowerment</li> <li>▪ Innovationsmanagement</li> <li>▪ Reflexion und Gestaltung der Unternehmenskultur</li> <li>▪ Internationalisierungs- und Globalisierungsstrategien</li> </ul>

Die jeweiligen Schwerpunkte werden individuell mit der Seminargruppe festgelegt

## Sie erhalten ein umfangreiches Feedback auf Basis der ILC-Potenzialanalyse

Fachliches Können ist die Voraussetzung, die so genannten Soft Skills sind jedoch die Schlüsselfaktoren, für erfolgreiches Handeln.

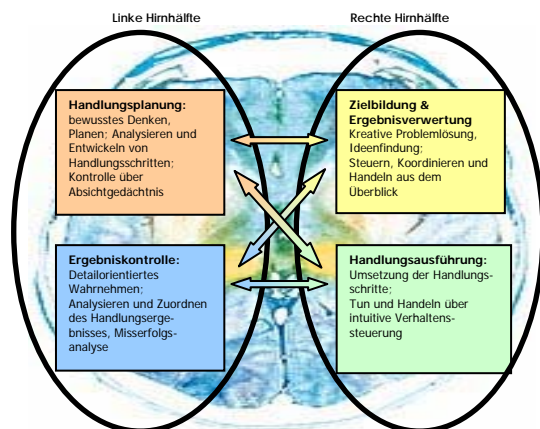
Die ILC-Potenzialanalyse basiert auf EOS (entwicklungsorientiertes Selbstmanagementverfahren), einem Messverfahren, mit dem wir exakte Aussagen darüber treffen können, welche Ressourcen und Potenziale im Bereich der Soft Skills (emotionale, persönliche, soziale Kompetenzbereiche) Ihnen zum Handeln zur Verfügung stehen.

Die ILC-Potenzialanalyse ermöglicht somit ein sehr genaues und individuelles Profil über alle relevanten Persönlichkeitsfunktionen eines Menschen. Insgesamt können mehr als 240 der wichtigsten Persönlichkeitsfacetten gemessen werden, aus denen sich dann die berufsrelevanten, erfolgskritischen Schlüsselqualifikationen, die soft skills, ableiten lassen.

Durch die ILC-Potenzialanalyse können für Sie zielgenaue Trainingsmaßnahmen bestimmt werden, die Ihre Leistungsfähigkeit, Belastbarkeit und Flexibilität signifikant steigern.

Die menschlichen Fähigkeiten zur Selbststeuerung, zur Selbst- und Fremdmotivation, zur Informationsverarbeitung, zum Umgang mit Stimmungen und Gefühlen, sind die entscheidenden Persönlichkeitskompetenzen für den Erfolg im Berufs- und Privatleben. Diese werden innerhalb der ILC-Potenzialanalyse gemessen.

Um diese Prozesse abzubilden nutzen wir folgende schematische Darstellung:



Das Gehirn unterscheidet vier verschiedene Verarbeitungs- und Steuerungssysteme (siehe vier verschiedenfarbige Kästchen), die für die Aufnahme und Verarbeitung von Information und das Handeln von zentraler Bedeutung sind.

Sie erhalten ein umfangreiches schriftliches Gutachten (ca. 60 Seiten) mit mehr als 80 grafisch dargestellten ausgewerteten Einzelparametern. Das Ergebnis besprechen wir mit Ihnen innerhalb des ILC-Kompaktseminar.



