

Online-Potenzialanalyse: 360° Führungsscan

Identifikation erfolgskritischer Schlüsselqualifikationen

Frequently Asked Questions

- Was ist der 360° Führungsscan?
- In welchen Bereichen wird 360° Führungsscan eingesetzt?
- Was kostet der 360° Führungsscan?
- Welcher Anwendungsnutzen ergibt sich durch 360° Führungsscan?
- Was genau wird gemessen?
- Wie sieht die Durchführung des 360° Führungsscans aus?
- Wie wird das Ergebnis des 360° Führungsscans dargestellt?
- Was unterscheidet den 360° Führungsscan von anderen Verfahren?
- Auf welchen wissenschaftlich methodischen Hintergrund greift der 360° Führungsscan zurück?

Schlankes Coaching und Training

Vermeiden überflüssiger Trainingsmaßnahmen durch Vorabfeststellung der Funktionsbereiche mit den individuell optimalen Entwicklungschancen (Mikro-Analyse aller relevanten Funktionen). Durch dieses Konzept werden in kürzester Zeit kostengünstig optimale Effekte erzielt.

Komplexitätsmanagement

Viele Funktionen werden erfasst, aber nur wenige relevante dem Teilnehmer zurückgemeldet. Die Komplexität der Wirkungszusammenhänge sieht nur der Experte: Er kann sie für den Ratsuchenden auf eine sehr einfache Formel bringen, weil er auf eine neue Prozesstheorie der Persönlichkeit zurückgreifen kann.

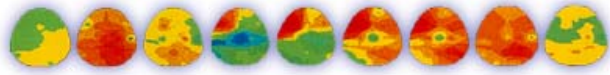
Auf welchen wissenschaftlich methodischen Hintergrund greift der 360° Führungsscan zurück?

Auf der Suche nach einer wissenschaftlich fundierten Antwort gelang es einem Team von Wissenschaftlern unter Leitung von Prof. Dr. Julius Kuhl, persönliche Kompetenzen exakt zu erkennen und abzubilden. Dabei ist es gelungen, die Funktionen der Persönlichkeit, die unserem Handeln zugrunde liegen, in verifizierbare Einzelfunktionen zu differenzieren und objektiv messbar zu machen.

Die psychologische Grundlage des 360° Führungsscans leiten sich aus der PSI-Theorie (Theorie der Persönlichkeits-System-Interaktion) ab. Die PSI-Theorie integriert die großen Theorien der Psychologie (u.a. von Jung, Skinner, Hull, Pavlov, Maslow, Rogers) in ein interaktives System. Sie liefert damit Antworten auf die Fragen:

- Wovon hängt es ab, ob ein Mensch sich mit seinen Zielen und Aufgaben identifizieren kann?
- Woran liegt es, dass jemand seine Ziele effektiv umsetzt, kreativ ist oder dass jemand gut mit anderen Menschen umgehen kann?

Der 360° Führungsscan ist das Ergebnis von mehr als 20 Jahren experimenteller und praxisbezogener Persönlichkeits- und Motivationsforschung. Mit Hilfe objektiver Messverfahren und neuer, z.B. bildgebender Verfahren zur Darstellung der Hirnaktivität, konnten die einzelnen handlungssteuernden Funktionen der Persönlichkeit erstmals wissenschaftlich exakt identifiziert werden.



Neue Forschungsmethoden ermöglichen es, dem Gehirn „bei der Arbeit“ zuzusehen:

- Wie sich Menschen an neue Situationen anpassen
- Wie sie Entscheidungen treffen
- Wie sie auf unterschiedlichen Wegen Lösungen finden
- Wie sie Fehler und Rückschläge verarbeiten

Der 360° Führungsscan wurde in der Entwicklung mit diesen bildgebenden Verfahren validiert.

© Text, verändert scan-up AG 2003